

Донбаська державна машинобудівна академія

Кафедра економіки підприємства

**НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА ДИСТАНЦІЙНОГО  
ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ**

***«ЕКОНОМІКА Й ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ  
ОБ'ЄДНАНЬ ПІДПРИЄМСТВ»***

напрямок підготовки **«051 Економіка»**

спеціалізація **«Економіка»**

2016 рік

## ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Дисципліна “Економіці й організації діяльності об’єднань підприємств” належить до професійно-орієнтованого циклу дисциплін і розкриває питання теорії і практики діяльності об’єднань підприємств з метою поліпшення їх існування.

Основою підготовки до вивчення цього курсу забезпечують підгрунття фундаментальні і професійно-орієнтовані дисципліни: „Економіка підприємства”, „Організація виробництва”, „Менеджмент”, „Маркетинг”, „Економіка праці”, „Планування діяльності машинобудівного підприємства”, „Цінні папери”, «Проектний аналіз» а також спеціальні дисципліни: „Фінансовий менеджмент”, „Стратегічне управління”, „Стратегія підприємства”.

Дисципліна “Економіка й організації діяльності об’єднань підприємств” є базовою до вивчення дисциплін циклу професійно-орієнтованих дисциплін – “Управління потенціалом підприємства”, „Економічна діагностика”, „Управління проектами”.

Мета дисципліни «Економіка й організація діяльності об’єднань підприємств» складається у формуванні системи теоретичних і прикладних знань по створенню і раціональній організації ведення справ в об’єднаннях підприємств.

Завданням дисципліни є вивчення теорії і практики рішення економічних і організаційних питань, що коштують перед об’єднанням підприємств на всіх етапах його життєвого циклу.

Предметом дисципліни є вивчення взаємин учасників об’єднання (засновників, акціонерів, працівників) з метою прибутковості організації й оптимізації її організаційного стану.

В результаті вивчення дисципліни «Економіка й організація діяльності об’єднань підприємств» фахівець повинен знати:

- види корпоративних та некорпоративних об’єднань, та порядок і етапи їх утворення і функціонування;
- утворення органів управління об’єднань підприємств, їх задачі та основні функції;
- права, обов’язки та відповідальність учасників об’єднань, способи захисту їх прав;
- організаційно - економічні особливості існування об’єднань підприємств;
- фінанси та фінансово – економічні важелі управління об’єднанням підприємств;
- основні положення корпоративної культури, порядок її формування та впровадження;
- особливості використання цінних паперів в об’єднаннях підприємств, їх обіг та вплив на діяльність об’єднань;
- основні особливості роботи холдингів та фінансово – промислових груп.

Фахівець повинен виконувати техніко-економічні розрахунки показників діяльності об’єднань підприємств, розробляти заходи по підвищенню ефективності виробництва і кращого використання ресурсів об’єднань, використовувати у техніко-економічних розрахунках математичні моделі та обчислювальну техніку.

Досягненню поставлених цілей та завдань, розвитку позначених знань, умінь та навичок сприятиме самостійна робота студентів, виконання ними індивідуальних завдань.

## **МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Мета викладання дисципліни** складається у формуванні системи теоретичних і прикладних знань по створенню і раціональній організації ведення справ в об'єднаннях підприємств.

**Завдання:** є вивчення теорії і практики рішення економічних і організаційних питань, що постають перед об'єднанням підприємств на всіх етапах його життєвого циклу.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

### **Знати:**

- види корпоративних та некорпоративних об'єднань, та порядок і етапи їх утворення і функціонування;
- утворення органів управління об'єднань підприємств, їх задачі та основні функції;
- права, обов'язки та відповідальність учасників об'єднань, способи захисту їх прав;
- організаційно-економічні особливості існування об'єднань підприємств;
- фінанси та фінансово – економічні важелі управління об'єднанням підприємств;
- основні положення корпоративної культури, порядок її формування та впровадження;
- особливості використання цінних паперів в об'єднаннях підприємств, їх обіг та вплив на діяльність об'єднань;
- основні особливості роботи холдингів та фінансово – промислових груп.

### **Вміти:**

- виконувати техніко-економічні розрахунки показників діяльності об'єднань підприємств,
- розробляти заходи по підвищенню ефективності виробництва і кращого використання ресурсів,
- використовувати у техніко-економічних розрахунках математичні моделі та обчислювальну техніку.

### **Опанувати навиками:**

- роботи з нормативною й іншою документацією і літературою;
- планування і математичної обробки отриманих результатів;
- формулювання загальних і часткових висновків за результатами планування.

## ЛЕКЦІЇ

**Тема Т1.** Об'єднання підприємств як суб'єкт господарювання

**Тема Т2.** Корпорації і їхня діяльність

**Тема Т3.** Корпоративна культура

Об'єднання підприємств – історія і сучасність: акціонерні форми господарювання в царській Росії; корпоративне право в роки Радянської влади; корпоративне право в роки становлення незалежності на Україні

Ознаки господарчого товариства (ГТ): суть господарчих товариств і умови з виникнення; економічні риси господарчих товариств корпоративного типу; ознаки й атрибути ГТ як юридичної особи.

Створення, правовий режим діяльності об'єднань підприємств. Господарські об'єднання.

Процедура створення господарчих товариств (ГТ): причини й етапи створення ГТ; документи, необхідні для реєстрації ГТ; установчі документи ГТ.

Господарські об'єднання: основні напрямки і тенденції концентрації виробництва і капіталу; характер і задачі господарських об'єднань; організаційно-правові форми об'єднань.

Акціонерні товариства (АТ): особливості виникнення і риси АТ; засновники, акціонери, учасники АТ; керування акціонерним товариством.

Керування створенням акціонерного товариства (АТ): необхідність випуску цінних паперів; проведення підписки на акції; установчі збори акціонерів.

*Література до лекції* [1, С.55-68], [2, С.25-28]. [1, С.73-92], [6, С.64-66] [1, С.73-92], [6, С.64-66], [1, С.177-217, 245-289, 433-464], [2, С.45-51], [6, С.53-55] [1, С.29-54, 217-245], [2, С.11-24], [3, С.25-28], [4, С.7-17, 25-46, 99-106], [7, С.33-35], [1, С.332-380], [8, С.13-37, 77-100, 139-170]

### *Завдання на СРС.*

- 1) Види корпоративних і некорпоративних об'єднань.
- 2) Правові ознаки господарського товариства.
- 3) Корпоративні і некорпоративні об'єднання.
- 4) Картель, синдикат, трест, концерн, холдинг, фінансово-промислова група
- 5) Склад і правовий режим майна господарського товариства (ГТ).
- 6) Статутний фонд і порядок його формування;
- 7) Функції статутного фонду і зміна його розміру;
- 8) Правовий режим майна ГТ.
- 9) Права і відповідальність учасників господарського товариства (ГТ).
- 10) Органи керування акціонерним товариством (АТ): загальні збори акціонерів; наглядацька рада АТ; правління і ревізійна комісія АТ.
- 11) Статус акціонера і захист його прав: права й обов'язки акціонера; захист прав меншості в акціонерному товаристві; особливості правового статусу засновників акціонерного товариства

12) Реорганізація і ліквідація акціонерних товариств (АТ): причини призупинення діяльності АТ; реорганізація АТ і захист прав кредиторів; ліквідація АТ.

13) Місія і корпоративна стратегія: поняття місії і стратегії корпорації; принципи розробки стратегії корпорації; стратегічне планування в корпорації.

14) Стратегічний план корпорації: основні напрямки стратегічного плану; вибір стратегічних альтернатив корпорації; складові стратегічного плану корпорації.

15) Поняття корпорації: загальні положення про корпорації; переваги і недоліки корпорації; фінансування діяльності корпорацій.

16) Принципи і національні кодекси корпоративного поведіння (КПП): принципи корпоративного керування; поняття про КПП, стандарти КПП національного рівня; рекомендації кодексів корпоративного керування й основні взаємозалежні принципи КПП.

17) Сутність, задачі і функції корпоративної культури: корпоративна культура: загальні поняття; задачі корпоративної культури; функції корпоративної культури.

18) Зовнішні прояви корпоративної культури: видові символи організації. Корпоративний стиль; ритуали, свята, поведіння співробітників; герої і міфи. Мова спілкування.

19) Загальні принципи корпоративного управління: поняття і задачі корпоративного управління; моделі корпоративного управління; об'єкти корпоративного управління на Україні. Основні механізми корпоративного управління: участь в управлінні корпорацією; злиття, поглинання корпорацій; поділ компаній

20) Етичні цінності корпорації: загальні поняття; інструментарій формування етичних цінностей; фактори, що впливають на етичні цінності.

21) Корпоративні норми: норми суб'єктів корпоративної культури; міжнародні і національні норми; власне корпоративні норми й етичні вимоги до корпорації

**Тема Т4.** Державне регулювання діяльності об'єднань підприємств

**Тема Т5.** Економічне управління діяльністю об'єднань підприємств.

Державні права і створення ВАТ у процесах приватизації: поняття державних корпоративних прав; етапи перетворення державних підприємств у ВАТ; порядок створення ВАТ і його етапи в процесі корпоратизації.

Керування державними корпоративними правами: концепція керування державними корпоративними правами; система органів керування корпоративними правами; відповідальний представник і його функції як учасника господарчого товариства від імені держави.

Державна дивідендна політика: концепція дивідендної політики держави (КДПД) і її задачі; КДПД і заходу щодо фінансового забезпечення одержання доходів від володіння державними правами; КДПД і дивідендна політика

*Література до лекції* [1, С.409-432], [2, С.83-89] [3, С.217-276], [3, С.336-342], [3, С.277-335].

*Завдання на СРС.*

1) Оцінка і регулювання корпоративних прав: поняття про методику оцінки

державних корпоративних прав, роль і функції комісії з цінних паперів і фондового ринку; антимонопольне регулювання в корпоративному секторі.

2) Основи економічного керування об'єднанням підприємств: основні задачі економічного керування корпорацією; методи корпоративного регулювання економічних відносин в об'єднанні; функціональні структури керування корпорацією.

3) Інструментарій керування економічною ефективністю корпорації: господарський механізм корпорації (ГМК); керовані перемінні ГМК; задачі, методи і моделі економічного керування.

4) Аналіз корпорації і його результатів: вартісний аналіз; розгляд результатів аналізу; перегляд діяльності об'єднання за результатами аналізу.

5) Керування активами корпорації: задачі керування активами корпорації; методи визначення раціонального складу активів; основні показники ефективності використання активів.

6) Інвестиційні процеси в корпорації і їхній підготовці: проблеми інвестування на сучасному етапі; задачі й етапи інвестиційного процесу; джерела фінансування інвестицій

7) Оперативне економічне керування діяльністю об'єднання: планування ціни, прибутку, обсягу випуску; внутрішнє фірмове ціноутворення; оцінка забезпеченості виробництва при поверненні позикових засобів.

8) Поточне економічне керування діяльністю об'єднання: методи оцінки використання акціонерного капіталу; призначення дивідендів на акції; методи оцінки використання позикового капіталу.

9) Матеріально-технічні ресурси корпорації і їхнє використання: раціональне постачання; основні напрямки оптимізації матеріально-технічних ресурсів; оптимізація обсягів закупівель.

10) Зниження норм запасів обсягів оборотних коштів: зниження страхового запасу; норми запасів матеріальних ресурсів незавершеного виробництва; норми запасів готової продукції.

11) Оцінка інвестиційних проектів у корпорації: вихідні дані до оцінки інвестицій у корпорації; спрощені методи оцінки ефективності інвестицій; методи оцінки ефективності інвестицій, засновані на дисконтуванні витрат і надходжень.

12) Раціональна структура джерел фінансування інвестицій: оцінка ефективності застосовуваної структури джерел інвестування; економічний вибір: реконструкція старої або покупка нової техніки; оцінка ефективності застосування лізингу.

**Тема Т6.** Організація діяльності об'єднань підприємств

**Тема Т7.** Фінанси і капітал об'єднань підприємств

Еволюція організаційного управління корпорацією: основні етапи розвитку системи організаційного управління в XX столітті; основні принципи адміністрування; теорія організаційного управління й її етапи.

Фактори, що впливають на організацію діяльності об'єднання підприємств: характеристики корпорації як організаційної системи; внутрішні і зовнішні фактори організаційної діяльності корпорації; етапи життєвого циклу корпорації.

Принципи управління корпорацією: вимоги, покладені в основу організаційного управління; загальні принципи управління корпорацією; специфічні принципи управління корпорацією.

Ризик у діяльності об'єднання: види ризиків; фактори й аналіз ризику; кількісна оцінка ризику; антикризове керування в корпорації; визначення кризового стану; програми антикризових заходів; реструктуризація, санація і банкрутство.

*Література до лекції* [1, С.290-320], [1, С.321-331], [2, С.173-183, 189-188], [5, С.189-198], [1, 217-244], [4, С.15-16], [1, С.112-124, 148-154, 365-380], [2, С.2, С.61-68].

#### *Завдання на СРС.*

1) Функціональне структурування об'єднання підприємств: класифікація функцій корпорації; директори корпорації; органічні організаційні структури.

2) Механізми поділу і реалізації влади в корпорації: функції органів керування об'єднань підприємств на Україні; рівень централізації керування і фактори його визначальні; зміст і рівні прийняття управлінських рішень, а також характер передачі повноважень.

3) Керування роботою в корпорації: робота персоналу і внутрішній трудовий розпорядок; інформація в корпорації і збереження комерційної таємниці; робота в корпорації на довірливих засадах.

4) Регулювання доходів у корпорації: форми розподілу прибутку; форми оплати праці; інші види стимулювання працівників..

5) Керування фінансовими ресурсами корпорації: цілі і задачі керування фінансовими ресурсами; головний принцип поділу чистого прибутку; дивідендна політика.

6) Форми корпоративного капіталу: поняття корпоративної власності; економічна роль статутного капіталу; способи формування акціонерного капіталу АТ.

7) Цінні папери корпорації і їхній обіг на Україні: призначення і види акцій; загальна характеристика фондового ринку; процедура випуску акцій і їхній обіг. Фінансова діяльність корпорації: поняття корпоративних фінансів; фінансова звітність акціонерного товариства – основні зведення про положення бухгалтерського обліку (ПБО) №2, 3, 4; ПБО №5, 20.

8) Аналіз фінансового стану АТ: види використовуваного аналізу; показники рентабельності і стабільності; показники ліквідності і ділової активності.

**Тема Т8.** Холдингова організація об'єднань підприємств

**Тема Т9.** Особливості діяльності фінансово - промислових груп

*Література до лекції* [4, С.152-168], [6, С.60-61], [4, С.15-26], [5, С.65-69], [6, С.61-63].

#### *Завдання на СРС.*

1) Загальна характеристика холдингових компаній (ХК): ХК і їхні види. Особливості організації ХК на пострадянському просторі; основні призначення і функції ХК; державні ХК: теорія і закордонний досвід.

2) Класифікація холдингових компаній (ХК) і керування ними: чисті та зміша-

ні ХК і схема їхнього формування; ХК за участю держави і схема їхнього формування; керування ХК.

3) Загальна характеристика фінансово-промислових груп (ФПГ): поняття ФПГ; три основні типи ФПГ; керування діяльністю ФПГ.

4) Перспективи розвитку і діяльності фінансово-промислових груп (ФПГ). Закордонний досвід ФПГ: мотиви розвитку російських ФПГ; напрямку розвитку ФПГ у СНД; розвиток ФПГ у Японії і Європі.

## **ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ**

Практичне заняття №1.

Розрахунок величини основних фінансових фондів акціонерного товариства з урахуванням вимог українського законодавства та потреб оперативної діяльності.

Розрахунок величини фонду виплати дивідендів, та сум, які виплачуються по різних видах цінних паперів акціонерного товариства. Визначення величини відсотків на 1 акцію.

Визначення грошового потоку від діяльності акціонерного товариства та терміну окупності інвестованого в уставний фонд капіталу.

## **НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ**

### **Основна література за курсом**

1. Задихайло Д.В., Кібенко О.Р., Назарова Г.В. Корпоративне управління: Навчальний посібник.- Х.: Еспада, 2007.- 688 с.
2. Євтушевський В.А. Основи корпоративного управління: Навч. посіб.- К.: Знання-Прес, 2003.- 317с.
3. Денисов А.Ю., Жданов С.А. Экономика управления предприятием и корпорацией.- М.: Издательство „Дело и Сервис”, 2006.- 416с.
4. Кныш М.И., Пучков В.В., Тютиков Ю.П. Стратегическое управление корпорациями.- С.Пб.: Издательство «КульИнформПресс», 2002.- 239с.
5. Балашов В.Г. Технологии повышения финансового результата предприятий и корпораций: Практика и методы./ В.Г. Балашов, В.А. Ириков. М.: Изд-во ПРИОР, 2002 – 512 с.
6. Экономика предприятия (фирмы): учебник / Под.ред.проф. О.И.Волкова и доц. О.В.Девяткина.- М.: ИНФРА-М, 2006.- 601с.
7. Скотт М. Факторы стоимости: Руководство для менеджеров по выявлению рычагов создания стоимости / Пер. с англ. – М.: ЗАО «Олимп – Бизнес», 2000. – 432с.
8. Хае Г.Л., Медведева О.А. Корпоративная культура и ценности человека.- Краматорск: ДГМА, 2001.- 268с.
9. Царенко О. М. Корпоративне управління в фондовий ринок: Підручник/ О. М. Царенко, Н. О. Бей, О. Д. Мартиненко, І. В. Сало / За ред. д.е.н. І. В. Сало.- Суми: ВТД «Університетська книга», 2007. – 334 с.



10. Бочаров В.В. Управление денежным оборотом предприятий и корпораций. М.: Финансы и статистика, 2002. – 144 с.

**11. Закон України “Про господарські товариства” від 19 вересня 1991 р. №1576-ХІІ.**

12. Ульянов А. Н. Конспект лекций по дисциплине «Экономика и организация деятельности объединений предприятий» для студентов специальности 7.03050401 «Экономика предприятия» / А. Н. Ульянов. – Краматорск : ДГМА, 2010. – с.

13. Экономика и организация деятельности объединений предприятий : учебное пособие к изучению дисциплины студентами специальности «Экономика предприятия» заочной формы обучения / А. Н. Ульянов, С. Н. Грибкова ; под. ред. В. С. Рыжикова. – Краматорск : ДГМА, 2010. – 108 с.

### **Додаткова література за курсом**

1. Економіка підприємства: Підручник/ за заг.ред. С.Ф.Покропівного.- Вид. 2-ге, перераб. та доп.- К.: КНЕУ, 2006.- 528с, іл.

2. Фінанси зарубіжних корпорацій: Навч.-метод. посібник для самост. вивч. дисц. / В.М.Суторміна, В.М.Федосов, В.М.Радзієвська, Б.С.Стеценко. – К.: КНЕУ, 2006. – 88с.

3. Карлик А. Е. Экономика предприятия: Учебник / А. Е. Карлик, М. Л. Шухгальтер, Е. А. Горбашко М.: ИНФРА-М, 2002. – 432 с.

4. Економіка підприємства: Навч.посіб./ А.В.Шегда, Т.М.Литвиненко, М.П.Нахаба та ін.; За ред. А.В.Шегди.- К.: Знання – Прес, 2005. – 335с.

5. Економіка виробничого підприємства: навч. посіб. Й.М.Петрович, І.О.Будіщева, І.Г.Устінова та ін.; За ред. Й.М.Петровича. – К.: Т-во «знання», КОО, 2002. – 405с.

6. Экономика и статистика фирм :Учебник /В.В.Адамов, С.Д.Ильенкова, Т.П.Сиротина, С.А.Смирнов; Под ред. С.Д.Ильенковой. -Изд. 3-е изд. перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 2006. – 288с.

7. Экономико-математический энциклопедический словарь / Гл. ред. В.И.Дятлов-Данилян. – М.: «ИНФРА - М», 2005.- 688с.

8. Сухова Л.Ф. Практикум по разработке бизнес-плана и финансовый анализ предприятия: Уч. пос./ Л.Ф.Сухова, Н.А..Чернова. - М.: Финансы и статистика, 2006. - 160 с.

9. Сборник бизнес-планов с комментариями и рекомендациями/ Под ред. В.М.Попова. - 3-е изд., доп. и перераб. - М.: КноРус, 2006. - 384 с.

10. Уткин Э.А. Бизнес-план компании. - М.: ТАНДЕМ, 2007. - 96 с.

### **Інформаційні ресурси**

1. zakon.rada.gov.ua

2. investory.com.ua

3. search.ligazakon.ua

4. profmeter.com.ua

5. ubr.ua

## Додаток А

### Приклад завдання на контрольну роботу

№	Поняття	Кол-во баллов
1	Что может включаться в Уставной фонд ХО	5
2	Функции фонда госимущества в управлении государственными корпоративными правами.	5
3	Модель инсайдеров корпоративного управления.	5
4	Вопросы Учредительного собрания АО.	5
5	Рекомендации национальных стандартов США в области корпоративного управления: методика голосования.	5
6	Ценные бумаги АО: привилегированные акции.	5
	<b>Тесты</b>	Итого 30
1	Свыше 75% акций - это: А) малый блокирующий пакет. Б) большой блокирующий пакет. В) пакет, дающий право не голосовать на Общем собрании акционеров. Г) пакет, дающий право самостоятельно принимать любые решения.	5
2	Коричневый цвет в зрительных символах корпоративной культуры - это: А) цвет возбуждения.                      Б) цвет солнца и мира. В) цвет радости.                              Г) цвет тепла.	5
3	Материальные активы в хозяйственном механизме корпорации - это: А) управляемые переменные (аренда, продажа, прибыль) и инвестиционные активы. Б) недвижимость и оперативные активы (оборотные средства). В) элементы производства (оборудование, сырье, энергия). Г) правильный ответ Б и В.	5
4	Модель аутсайдеров - это: А) модель, по которой в Правлении большинство – не акционеры. Б) модель, по которой в Правлении большинство – не акционеры. В) модель, по которой в Наблюдательном Совете большинство – акционеры. Г) модель, по которой в Наблюдательном Совете большинство – неакционеры.	5
5	Простые акции - это: А) акции, на которые дивиденды меняются из года в год. Б) акции, на которые дивиденды всегда постоянны. В) акции, не дающие право голоса на Общем Собрании Акционеров. Г) правильны ответ Б и В.	5
6	Фокусирование - это: А) стратегия конкурентного преимущества, основанная на выпуске большого количества однотипных товаров. Б) механизм корпоративного управления, основанный на привлечении внимания покупателей. В) стратегия конкурентного преимущества, основанная на выпуске товаров под конкретного потребителя. Г) способ привлечения акционеров к управлению АО.	5
		Итого 30

#### Задача №1 (20 баллов)

Отчетный год АО закончилось с положительным балансом - объем денежного потока составил **Одп**, млн грн., из которых чистая прибыль **Чп**, млн грн., остальное - амортизационные отчисления **Аотч**, млн грн. Требуется распределить эти средства по фондам АО: в Резервный фонд (не менее 5% от объема чистой прибыли), в Фонд развития производства (не менее 100% всех амортизационных отчислений) и Фонд выплаты дивидендов (все ценные бумаги АО – простые акции, дивиденды на которые должны быть не менее чем на 10% выше чем проценты на депозитные вклады в банке). Объем акционерного капитала – **О.а.к.**, млн грн. Исходные данные к задаче приведены ниже.

Вариант	Одп, млн грн.	Чп, млн грн.	О.а.к., млн грн.
6	4,2	3,1	6,9

#### Задача №2 (20 баллов)

Определить процент выплаты дивидендов на простые акции АО **Ппрост**, %, если объем фонда выплаты дивидендов **Фвд**, млн грн. Из этого фонда выплачиваются дивиденды на привилегированные акции (гарантированный процент выплат дивидендов по ним - **Пприв**, %, суммарный их объем в стоимостном выражении акций **Сприв**, млн грн.), и проценты на облигации (гарантированный процент выплат по ним – **Побл**, %, суммарный их объем в стоимостном выражении акций **Собл**, млн грн.). Объем акционерного капитала АО – **О.а.к.**, млн грн. Исходные данные к задаче приведены ниже.

Вариант	Фвд, млн грн.	Пприв, %	Сприв, млн грн.	Побл, %	Собл, млн грн.	О.а.к., млн грн.
1	5,2	24	3,40	18	2,6	20,8

**Додаток В**  
**Приклад білету до іспиту**

**Донбасская государственная машиностроительная академия**  
**Специальность «Экономика предприятия» (заочная формы обучения)**  
**Учебная дисциплина: «Экономика и организация деятельности объединений предприятий»**  
**ЭКЗАМЕНАЦИОННАЯ РАБОТА**  
**Билет №**

*Каждый билет предусматривает раскрытие 6-ти понятий, 6-ти тестов и решение 1-й задачи. В каждом тесте только один правильный ответ, который оценивается в 5 баллов. Правильно решенная задача оцениваются в 40 баллов. За неправильно решенную до конца задачу, или задачу, решенную правильно, но не до конца, выставляется до половины баллов. Максимальная оценка за эту работу - 100 баллов, минимальная положительная – 55 баллов.*

**Понятие №1:** Внешние источники финансирования корпорации.

**Понятие №2:** Второе измерение понятия «собственность» как форма корпоративного капитала.

**Понятие №3:** Права акционеров, владеющих более 50% акций.

**Понятие №4:** ХО некорпоративного типа.

**Понятие №5:** Классификация ХО по типу организационно-правовой структуры.

**Понятие №6:** Стандарты КПУ национального уровня.

**Тест №1:** Чистый холдинг - это: А) холдинг, занимающийся наращиванием доходов. Б) холдинг, занимающийся расширением производства. В) холдинг, занимающийся расширением рынков сбыта продукции. Г) правильный ответ А и В.

**Тест №2:** Внутренние факторы влияния на организационную деятельность корпорации - это: А) сложность, формализация, централизация, степень администрирования. Б) специализация, диапазоны управляемости, власть и контроль, персонал. В) внешняя среда, стратегия и цели, размер организации, технологии. Г) правильный ответ А и Б.

**Тест №3:** Уменьшить размер Уставного фонда имеет право: А) Правление АО большинством голосов после проведения инвентаризации. Б) Наблюдательный Совет АО большинством голосов после проведения инвентаризации в присутствии члена Госкомимущества. В) Общее Собрание Акционеров большинством голосов после проведения инвентаризации в присутствии члена Госкомимущества. Г) Общее Собрание Акционеров 75% + 1 акция голосов после проведения инвентаризации в присутствии члена Госкомимущества.

**Тест №4:** Пакет акций дающий право блокировать изменение размеров Уставного Фонда - это: А) 50% + 1 акция Б) 10% + 1 акция В) 25% + 1 акция Г) 40% + 1 акция

**Тест №5:** Количество привилегированных акций в АО должно составлять: А) в десять раз меньшим чем число простых акций. Б) не более 15% от объема Уставного Фонда. В) не более 10% от объема Уставного Фонда. Г) не более 5% от объема Уставного Фонда.

**Тест №6:** Модель аутсайдеров - это: А) модель, по которой в Наблюдательном Совете

большинство – акционеры. Б) модель, по которой в Правлении большинство – не акционеры. В) модель, по которой в Наблюдательном Совете большинство – не акционеры. Г) модель, по которой в Правлении большинство – акционеры.

### Задача 1 (40 баллов)

Аналитически и графически определить объемы денежных потоков до выхода ОАО на стабильные результаты работы. Рассчитать относительные объемы отчислений в фонды ОАО при его выходе на стабильные результаты работы.

#### Исходные данные:

- а) чистая прибыль по годам, млн.грн.: 1-й – нет, 2-й- 8,00, с 3-го года – 9,0;
- б) объем ОС по годам, млн.грн.: 1-й – нет, 2-й- 2,00, с 3-го года - 3,00;
- в) отчисления в фонды: дивидендов – 25%, развития производства – все амортизационные отчисления; резервный – остальное;
- г) объем капитала на конец первого года, млн.грн.: акционерного – 20,00, заемного – 11,50;
- д) годовые амортизационные отчисления – 3,0 млн.грн (со 2-го года);
- е) кредит банка -31% годовых.

*Общая рейтинговая оценка по контрольной работе определяется суммированием оценок по всем по 6-м понятиям, 6-ти тестам и 2-м задачам.*

Утверждено на заседании кафедры «Экономика предприятия»,  
протокол №                      от

Зав.кафедрой (                      )

Экзаменатор (                      )